**ПАМЯТКА ГРАЖДАНАМ, КОТОРЫМ РАБОТОДАТЕЛЬ ОГРАНИЧИВАЕТ ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА**

Каждый гражданин Российской Федерации имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Достижение гражданином предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ему ограничения в трудовых правах и свободах, в том числе при приеме на работу.

**РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ МОЖЕТ:**

* отказать (в том числе необоснованно) в заключении трудового договора по причине достижения предпенсионного или пенсионного возраста (отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд);
* принудительно заключать срочный трудовой договор с лицом предпенсионного или пенсионного возраста (возможно только по согласию сторон);
* по причине достижения предпенсионного или пенсионного возраста по выслуге лет предлагать, тем более принуждать работника к переводу на неквалифицированную работу;
* снижать размер оплаты труда работника по причине достижения им предпенсионного или пенсионного возраста.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:**

* при предъявлении требования кандидата, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее, чем в течение семи рабочих дней.

За нарушение трудовых прав работников, в том числе в зависимости от возраста, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, регламентированного статьями 5.27 и 5.27.1 Кодекса об Административных правонарушениях Российской Федерации и статьей 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

При нарушении работодателем трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста рекомендуем сообщить о данном нарушении в Администрацию города Смоленска:

* телефон доверия: +7 (4812) 20-19-04, 20-19-14; контактное лицо: Голубева Татьяна Викторовна, начальник отдела прогнозирования налогов и доходов Финансово-казначейского управления Администрации города Смоленска;
* почтовый адрес: 214000, г. Смоленск, ул. Октябрьской революции, 1/2;
* электронная почта: [fku@smoladmin.ru](mailto:fku@smoladmin.ru).

**ИНФОРМАЦИЯ О МЕРАХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ, КАСАЮЩЕЙСЯ НАРУШЕНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД РАБОТНИКОВ**

За нарушение трудовых прав работников, в том числе в зависимости от возраста, предусмотрена ***административная ответственность в виде штрафа***:

* нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ч. 1-2 статьи 5.27 КоАП РФ):
  + на должностных лиц и на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность - от 1 000 до 5 000 рублей;
  + на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей,
  + повторное нарушение - от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, - от 10 000 до 20 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 тысяч рублей;
* нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч. 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ):
  + на должностных лиц и на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность - от 2 000 тысяч до 5 000 тысяч рублей;
  + на юридических лиц - от 50 000 до 80 000 рублей;
* нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (ч. 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ):
  + на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - от 5 000 до 10 000 рублей;
  + на юридических лиц от 16 000 до 80 000 рублей;
* допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (ч. 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ):
  + на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - от 15 000 до 25 000 рублей;
  + на юридических лиц - от 110 000 до 130 000 рублей;
* необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч. 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ):
  + на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - от 20 000 до 30 000 рублей;
  + на юридических лиц - от 130 000 до 150 000 рублей;
* совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение (ч. 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ):
  + на должностных лиц - от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
  + на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, - от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
  + на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Также внесены изменения в Уголовный кодекс РФ, касающиеся ответственности работодателей, нарушающих трудовые права лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Согласно статье 144.1 ***необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до 200 000 рублей*** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок до 360 часов.